

Europass curriculum vitae



Personal information

Surname(s) / First name(s)	PICHAULT François	
Address(es)	Quartier AGORA 19, Blvd du Rectorat Bât B51 4000 Liège (Sart-Tilman) Belgium	
Telephone(s)	+32 4 366 30 70	Mobile: +32 475 90 56 22
Fax(es)	+32 4 366 29 47	
E-mail(s)	f.pichault@ulg.ac.be	
Nationality(-ies)	Belgian	
Date of birth	9 th of January 1959	
Gender	Male	

Desired employment / Occupational field

National Expert

Work experience

Dates	From 1998 until now
Occupation or position held	Professor/Coordinator
Main activities and responsibilities	<p>Research Director of HEC-Ulg (2005-2012)</p> <p>Affiliate Professor at ESCP-Europe, Paris since 1997</p> <p>Strategical coordination of various projects linked to change management, new organisational and employment forms, HRM, restructurings and flexicurity devices :</p> <p>Senior Coordinator of "Understanding Flexicurity: a multilevel perspective", multi-disciplinary research involving managers, sociologists and psychologists in the analysis of modes of reconciling flexibility and security at individual, organizational and labor market levels (2011-2016)</p> <p>Senior Coordinator of the CRGEW non-profit organisation which undertakes actions promoting the Employers' Alliances and proposing accompaniment for the setting-up of various enterprises partnerships (2008-2017)</p> <p>Member of the research group on "Arts & Change– Studying the artistic representations of change management" (2011-2017)</p> <p>Member of "IRENE+ Facing Transitions"</p> <p>Developing a « code of conduct » for socially responsible restructuring, for the European Commission and the European social partners (2009-2011)</p> <p>Senior coordinator of National Seminars on restructuring - Inventory of restructuring practices in Belgium (2010)</p>

	<p>Member of the International Network “Restructuring toolkit: Capitalizing on past and present innovations to anticipate restructuring processes” (2009-2010)</p> <p>Member of the ESF network “En-TRAiN Reconversion - ESF Project Regional Competitiveness and Employment”. Studying the accompaniment measures of professional transitions in a restructuring context (2008-2013)</p> <p>Senior coordinator of the Project “Regulate outsourcing practices through social dialogue”, an European project mobilizing researchers and social partners around the issue of outsourcing regulation through social dialogue, on the basis of 3 industry cases : building, automotive and local governments (2007-2008)</p> <p>Senior coordinator of the Belgian network of the MIRE project : Monitoring Innovative Restructurings in Europe, A European project aimed at exchanging experience of restructuring across borders and at addressing arising problems (2005-2006)</p> <p>Senior coordinator of the ESF Art6 Flexicurity project which aimed at experimenting, in two restructuring areas, innovative labour market management mechanisms which balance flexibility and security constraints (2005-2008)</p> <p>Senior coordinator of the Relier project : European action-research project carried out in collaboration with social partners about the changes of social dialogue in the framework of the new economy. (2002-2004)</p> <p>Senior coordinator of the study “knowledge based practices in companies” (2005)</p> <p>Senior coordinator of the DECODER project based on skills management practices in new work and organisational forms (2001-2002)</p> <p>Senior coordinator of the project “OSER — Elaboration of a training programs on New Organisational Forms and their impacts on industrial relations (1999).</p> <p>Senior coordinator of the project “Evaluation and follow up of positive action programs in the private sector (1998).</p>
Name and address of employer	<p>LENTIC – Management School – University of Liège Quartier AGORA Blvd du Rectorat, 19 Bât. B51 4000 Liège (Sart-Tilman) Belgium</p>
Type of business or sector	University

Education and training

Dates	1988
Title of qualification awarded	PhD in Sociology
Principal subjects/Occupational skills covered	Organizational theory, Human resource Management, Change management
Name and type of organisation providing education and training	University of Liege
Level in national or international classification	PhD

Personal skills and competences

Mother tongue(s) **French**

Other language(s)¹

Self-assessment

European level (*)

English

Dutch

	Understanding		Speaking		Writing
	Listening	Reading	Spoken interaction	Spoken production	
English	C2	C2	C1	C1	C2
Dutch	B1	B2	B1	A2	B1

(*) Common European Framework of Reference (CEF) level

Social skills and competences	Team management, Group management, Leadership, etc.
Organisational skills and competences	Project management, Transnational Coordination management
Technical skills and competences	Translation theory, Organisational and HRM analysis, etc.
Computer skills and competences	Mac OS

Additional information

Recent publications since 2005

Books

- Nizet, J., & Pichault, F. (2015), *Les critiques de la gestion*, Paris La Découverte, col. « Repères ».
- Pichault, F., & Nizet, J. (2013), *Les pratiques de gestion des ressources humaines. Conventions, contextes et jeux d'acteurs*, Paris, Seuil, col. « Points/Economie» (2nd updated edition, 1st edition in 2000).
- Pichault, F. (2013), *Change management. Towards Polyphony*, Brussels, De Boeck.
- Pichault, F. (2013), *Gestion du changement. Vers un management polyphonique*, Brussels, De Boeck, col. « Manager RH » (1st edition in 2009).
- Nizet, J. & Pichault, F. (2012), *La coordination du travail dans les organisations*, Paris, Dunod, Collection "Les Topos".
- Pichault, F. (2009), *Gestion du changement. Perspectives théoriques et pratiques*, Bruxelles, De Boeck, Collection "Manager RH".
- Pichault, F., Lisein, O., Rondeaux, G., & Xhaufclair, V. (sous la coordination de) (2008), *La recherche-intervention peut-elle être socialement responsable?*, Paris, Vuibert, Collection "AGRH".
- Nizet, J., & Pichault, F. (2007), *Les performances des organisations africaines. Pratiques de gestion en contexte incertain*, Postface de Louart, P., Paris, L'Harmattan, collection "Conception et dynamique des organisations".
- Antoine, M., Deflandre, D., Naedenoen, F., & Renier, N., sous la direction de Pichault, F. (2006), *Faut-il brûler la gestion des compétences? Une exploration des pratiques en entreprise*, Bruxelles, De Boeck Université, Collection de l'IWEPS.

Chapters

- Léonard, E., & Pichault, F. (2016), « Belgique: l'adaptation d'un "modèle" de concertation sociale », in Andolfatto, D. & Contrepois, S. (dir.), *Syndicats et dialogue social. Les modèles occidentaux à l'épreuve*, Brussels, Peter Lang, pp. 55-75.
- Crutzen, N., Moreau, C., & Pichault, F. (2014), « InnovAddict: une entreprise "malade" de la créativité », in Chabaut, D., Hulin, A. & Soparnot, R., (dir.), *Cas d'innovations en entreprise - Organisation et stratégie*, Paris, EMS.
- Pichault, F. (2014), « Les transformations de la fonction RH: proposition d'un cadre d'analyse » in Barabel, M., Meier, O. & Perret, A. (dir.) *A quoi ressemblera la fonction RH demain?*, Paris, Dunod, pp. 87-95.
- Xhaufclair, V., & Pichault, F. (2014), « Towards Sustainable Employment Schemes at the Inter-organizational Level », in Koene, B., Garsten, C. & Galais, N., *Management and Organization of Temporary Agency Work*, New York/Abingdon, Routledge Studies in Management, Organization and Society, pp.87-99.
- Pichault, F. (2012), « Peut-on développer un regard critique sur la gestion du changement ? », in Allouche, J. (coord.), *Encyclopédie des Ressources Humaines*, Paris, Vuibert, 3st édition, pp.159-161.
- Pichault, F. (2011), « Critique de la gestion du changement », dans L.Taskin & M. De Nanteuil (dir.), *Perspectives critiques en management. Pour une gestion citoyenne*, Bruxelles, De Boeck, col. "Méthodes & Recherches", pp.97-119.
- Bonnet, M., & Pichault, F. (2010), « Préface », in B.Tidjani & E.Kamdem (coord.), *Gérer les ressources humaines en Afrique*.

Entre processus sociaux et pratiques organisationnelles, Paris, EMS, col. "Management et société", pp.13-14.

- Pichault, F. (2010), "Comptapro Luxembourg. Politique de GRH dans un contexte de plan social", in F.Chevalier, *Pratiques de GRH dans les pays francophones*, Préface de P.Louart, Paris, Vuibert, Collection "AGRH", pp.141-148.
- Pichault, F. (2010), "Préface", in D.Ulrich & W.Brockbank, *RH : création de valeur pour l'entreprise*, traduction de la 1ère édition américaine par J.-P. Verecken, révision par F.Geuze, Bruxelles, De Boeck, Collection "Manager RH".
- Nizet, J., & Pichault, F. (2010), "La quête de la performance dans la gestion des organisations africaines", dans Casal, D., Davoine, E., Louart, P. et Chevalier, F. (coord.), *GRH et mondialisation. Nouveaux contextes, nouveaux enjeux*, Paris, Vuibert, Collection "AGRH", pp.95-110.
- Pichault, F., & Xhaufclair, V. (2010), "Le dialogue social face aux nouvelles formes de sous-traitance dans le secteur de la construction", dans Arcq, E., Capron, M., Léonard, E. et Reman, P. (dir.), *Dynamiques de la concertation sociale*, Bruxelles, CRISP, pp.325-345.
- Pichault, F., & Xhaufclair, V. (2009), "Les pratiques de flexicurité : pour une approche analytique", dans Pras, B. (sous la coordination de), *Management : tensions d'aujourd'hui*, Paris, Vuibert, Collection "FNEGE", pp. 255-266.
- Pichault, F., & Zune, M. (2008), "Ancienneté et flexicurité dans les organisations de type transitionnel", dans Conter, B., Lemistre, P. et Reynes, B., *L'ancienneté professionnelle à l'épreuve de la flexicurité*, Toulouse, Presses de l'Université des Sciences sociales de Toulouse, pp. 226-252.
- Dalon, G., & Pichault, F. (2008), "Networking: Employers' Groups", dans Gazier, B. et Bruggeman, F. (Eds), *Restructuring Work and Employment in Europe. Managing Change in an Era of Globalization*, Edward Elgar, Cheltenham, pp.285-307.
- Pichault, F. (2008), "A quoi tient le succès des interventions ?", dans Vrancken, D., Dubois, C. et Schoenaers, F. (sous la direction de), *Penser la négociation. Mélanges en hommage à Olgierd Kutry*, Bruxelles, De Boeck Université, Collection "Ouvertures sociologiques".
- Pichault, F. (2008), "Les tentatives de modernisation des services publics via la GRH : une perspective contextualiste", dans Guérard, S. (sous la direction de), *La GRH publique en questions: une perspective internationale*, Paris, L'Harmattan, Collection "RECEMAP", pp.205-222.
- Pichault, F., Lisein, O., Rondeaux, G., & Xhaufclair, V. (2008), "La recherche-intervention face à ses tentations", dans Pichault, F., Lisein, O., Rondeaux, G. et Xhaufclair, V. (sous la coordination de), *La recherche-intervention peut-elle être socialement responsable?*, Paris, Vuibert, Collection "AGRH", pp.7-25.
- Nizet, J., & Pichault, F. (2007), "Da sociologia das organizações à gestão dos recursos humanos : proposta de um quadro de análise", in Chanlat, J.F., Fachin, R. et Fischer, T., *Análise das organizações. Perspectivas Latinas*, vol.2 "Poder, cultura, subjectividade e vida simbólica", Porto Alegre, UFRGS Editora, pp.55-98.
- Pichault, F., & Xhaufclair, V. (2007), "Rethinking Flexicurity at the Level of Work Situations", dans Jorgensen, H. et Madsen, P.K. (Eds), *Flexicurity and Beyond. Finding a New Agenda for the European Social Model*, Copenhagen, DJOF Publishing Cy,

pp.481-501.

- Pichault, F. (2007), "Leadership et modèles de gestion des ressources humaines", dans Cobut, E. (sous la direction de), *Vers un leadership de qualité. Rêve ou réalité ?*, Bruxelles, Politeia, pp.57-70.
- Pichault, F., & Rorive, B. (2007), "Les restructurations et les nouveaux périmètres organisationnels : le rôle de la fonction RH", dans Allouche, J. et Freiche, J. (sous la coordination de), *Restructurations d'entreprise : regards croisés*, Paris, Vuibert, Collection "AGRH", pp.199-214.
- Nizet, J., & Pichault, F. (2006), "La socialisation idéologique des adultes en formation", dans Guyot, J.-L. et Mainguet, C. (Eds), *La formation professionnelle continue. Stratégies collectives*, Bruxelles, De Boeck Université, Collection « Economie, Société, Région », pp.305-325.
- Pichault, F. (2006), "L'intervention en organisation : une question de légitimation systémique ?", dans Mucchielli, A. et Bourion, C. (sous la direction de), *Psychosociologie et systémique des relations dans les organisations*, Paris, Eska, n°26, pp.63-96.
- Pichault F. (2005), "Le changement peut-il être géré ?", dans Gilbert, P., Guérin, F. et Pigeyre, F. (Eds), *Organisations et comportements. Nouvelles approches, nouveaux enjeux*, Paris, Dunod, Collection "Gestion Sup", pp.169-192.
- Durieux, D., Pichault, F., & Silverstone, R. (2005), "The Information Society in Europe: Methods and Methodologies", in Silverstone, R. (Ed.), *Media, Technology, and Everyday Life in Europe: From Information to Communication*, Aldershot/Burlington, Ashgate Publishing, pp.181-193.

Papers published in peer reviewed journals

- Calamel, L., Defélix, C. & Pichault, F. (2016), « Les pôles de compétitivité, des formes organisationnelles aptes à innover et à gérer des ressources humaines? », *Management International* vol.20, n°4 (forthcoming).
- Ajzen, M., Pichault, F., Rondeaux, G. & Taskin, L. (2016), "Questionner la performance et l'innovation dans les PME pour (re)penser les outils de diagnostic », *Revue Internationale PME*, Vol. 29, n°2, juillet, pp.65-94.
- Beuker, L., De Cia, J., Dervaux, A., Orianne, J.F., Pichault, F. & Travaglianti, F. (2016), « Analyse qualitative interdisciplinaire du discours de travailleurs à l'aide d'un logiciel collaboratif : le cas de la flexicurité », *Recherches qualitatives*, vol. 35, n°1, pp. 29-55.
- Mazzilli, I. & Pichault, F. (2015), « La construction des dispositifs de GRH territoriale: grille d'analyse et modalités du processus de traduction », *Management international/ International Management / Gestión Internacional*, vol.19, n°3, pp.31-46.
- Schmidt, G., Beaujolin, R., Mourey, D., Bobadilla, N., Debenedetti, S., Mairesse, P., Perret, V., Pichault, F., & Xhaufclair, V. (2015), « Quand l'art parle de restructurations d'entreprises. Dévoilement des impensés et connaissance expérientielle », *Annales des Mines. Gérer et comprendre*, juin, n°120, pp. 67-78.
- Mazzilli, I., & Pichault, F. (2015), « La construction des dispositifs de GRH territoriale: grille d'analyse et modalités du processus de traduction », *Management international/ International Management / Gestión Internacional*, vol.19, n°3, pp.31-46.
- Rossignol K., Rousseau A., Valoggia P., & Pichault F. (2014), « L'évaluation multidimensionnelle du changement: le cas des

organisations publiques », *Question(s) de management*, vol.3, n°7, pp.91-115.

- Pichault, F., & Schoenaers, F. (2013), « Modalités prescriptives des nouveaux dispositifs de gestion et logiques identitaires des managers publics », *RH Publica*, n°4, October-November-December, pp.16-21.
- Pichault, F., & Nizet, J. (2013), « Le management interculturel comme processus de traduction. Le cas d'une entreprise béninoise », *Management International/International Management/Gestión Internacional*, n°17, pp.50-57.
- Pichault, F., & Picq, T. (2013), « Le rôle des RH dans l'entreprise tendue vers l'innovation. Clés d'analyse et interrogations », *Revue Française de Gestion*, n°233, May, pp.161-182.
- Xhaufclair, V., & Pichault, F. (2012), « Comment forger l'avenir après deux siècles de sidérurgie? Les apports d'une gouvernance réflexive des restructurations », *La Revue de l'IRE*, n°72/1, pp. 65-90.
- Rondeaux, G., & Pichault, F. (2012), « Managers en quête de sens: l'identité organisationnelle comme boussole? », *Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels*, vol. XVIII, n°46, pp. 45-76.
- Mazzilli, I. & Pichault, F. (2015), « La construction des dispositifs de GRH territoriale: grille d'analyse et modalités du processus de traduction », *Management international/International Management / Gestión Internacional*, vol.19, n°3, pp.31-46.
- I.Bouty, C.Drucker-Godard, C.Godé, P.Lièvre, J.Nizet, & F.Pichault (2012), « Coordination Practices in Extreme Situations », *European Management Journal*, Vol. 30, No 6, December, pp.475-489.
- Xhaufclair, V. & Pichault, F. (2012), « Du Tiers à la tercésation : modalités d'une fonction essentielle pour l'émergence d'une régulation à l'échelon inter-organisationnel », *Négociations*, n° 18, pp.43-59.
- Xhaufclair, V. & Pichault, F. (2012), « Can Flexicurity Make Ethical Sense? The 'Terceisation Function' as a Moral Lever for Inter-organisational Employment Schemes', *International Journal of Work Innovation*, Vol. 1, No. 1, pp.65-78.
- Pichault, F., & Pleyers, M. (2012), "Pour en finir avec la génération Y... Enquête sur une représentation managériale", *Gérer et comprendre, Annales des Mines*, avril.
- Naedenoen, F., & Pichault, F. (2012), "Restructurations d'entreprises et reconversion territoriale. Vers une institutionnalisation adaptative", *Revue française de gestion*, Dossier "Restructurations d'entreprises", vol. 38, n°220, janvier, pp. 133-147.
- Pichault, F., & Remy, C. (2012), "Conditions et limites d'une démarche de prospective métier dans un secteur de PME touché par la crise économique", *Management & Avenir*.
- Bouty, I., Drucker-Godart, C., Godé, C., Lièvre, P., Nizet, J., & Pichault, F. (2011), "Les pratiques de coordination en situation extrême", *Management & Avenir*, n°41, pp.389-394.
- Nizet, J., & Pichault, F. (2011), "L'interprétation des standards en situation extrême: le pouvoir fait-il la différence?", *Management & Avenir*, n°41, pp. 395-416.
- Bouty, I., Drucker-Godart, C., Godé, C., Lièvre, P., Nizet, J., & Pichault, F. (2011), "La résolution des problèmes concrets de coordination en situation extrême: essai de synthèse", *Management & Avenir*, n°41, pp.473-480.

- Dervaux, A., Pichault, F., & Renier, N. (2011), "L'apport de la théorie de l'acteur-réseau à la professionnalisation de la GRH en milieu hospitalier", *Journal d'Economie Médicale*, n°1-2, vol.29, pp.62-73, Eska, Paris.
- Xhaufclair, V., Pichault, F., & Maesschaelck, M. (2010), "Partenariats inter-organisationnels et nouvelles formes de gouvernance : les conditions d'un compromis équilibré et pérenne", *Management et Avenir*, n°33, pp. 298-316.
- Lisein, O., Pichault, F., & Desmecht, J. (2009), "Les business models des sociétés de services actives dans le secteur Open Source", *Systèmes d'Information et Management*, vol.14, n°2, pp.7-38.
- Pichault, F., & Deprez, A. (2008) ,"A quoi sert la gestion des compétences ? De l'impact d'un dispositif de gestion sur les trajectoires individuelles", *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n°70, pp.30-50.
- Pichault, F. (2008), "La question de la cohérence dans les projets de réforme des services publics basés sur la gestion des ressources humaines", *Télescope. Revue d'analyse comparée en administration publique*, vol. 14, n° 3, pp.64-72.
- Pichault, F. (2007), "HRM-Based Reforms in Public Organizations: Problems and Perspectives", *Human Resource Management Journal*, vol.17, n° 3, pp.265-282.
- Alsène, E., & Pichault, F. (2007), "La coordination au sein des organisations: éléments de recadrage conceptuel", *Annales des Mines. Gérer et Comprendre*, n°87, mars, pp.61-77.
- Alsène, E., & Pichault, F. (2007), "De la prétendue infériorité de certaines démarches de recherche. Réponse à Jean-Marc Weller", *Annales des Mines. Gérer et Comprendre*, n°87, mars, pp.80-81.
- Pichault, F., & Durieux, D. (2006), "Gestion des ressources humaines en milieu hospitalier. Question universelle, réponses locales", *Hospital, Journal Officiel de l'Association Européenne des Directeurs d'Hôpitaux*, vol.8, n°4, pp.30-31.
- Antoine, M., Pichault, F., & Renier, N. (2006), "Les paradoxes de la multicompétence", *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 61, pp. 22-33.
- Pichault, F. (2006), "L'intervention en organisation : une question de légitimation systémique ?", *Revue Internationale de Psychosociologie*, n°26, pp.63-96.

Annexes /